



2022

Virksomhetsplan 2022-2027

NITTEDAL IL INNEBANDY – NITTEDAL WOLVES

Innhold

Innhold	1
1. Innledning/Bakgrunn	2
2. Virksomhetsidé	2
3. Visjon	2
4. Verdigrunnlag	3
5. Hovedmål med delmål og tiltak.....	4
Aktivitetsnivå	4
Organisasjon og ledelse.....	5
Trenere.....	5
Dommere	6
Arrangement	6
Anlegg	6

1. Innledning/Bakgrunn

Innebandygruppa til Nittedal IL, Nittedal Wolves, ble stiftet september 2013. Klubben har siden oppstarten vært Norges raskest voksende innebandyklubb og har ved. Inngangen av 2022 ca 400 medlemmer. Klubben er en breddeklubb og har et uttalt mål om at **”ALLE SKAL MED!”**

Klubben har hittil ikke hatt noen virksomhetsplan, og det er heller ikke noe formelt krav om at dette foreligger. Styret har allikevel sett behovet for å få utarbeidet en slik plan. En virksomhetsplan definerer formål, hovedmål og tiltak i en virksomhet. Den tydeliggjør virksomhetens formål internt og eksternt, og gjør det lettere å prioritere. Med andre ord er en virksomhetsplan et verktøy for organisering og handling. Planen skal være for alle deler av klubben, og målet er at alle skal kjenne til og bruke den. Planen gjelder for fem år, fra årlig møte 2022 til årlig møte 2027. Den evalueres og revideres til hvert årlig møte. Ved revisjon/ beretning, skal det oppgis om mål er oppnådd.

2. Virksomhetsidé

Nittedal Wolves skal være en klubb for alle med vekt på rekruttering, samhold, engasjement, mestring og sportslig utvikling.

3. Visjon

Alle skal med!

Vår overordnede målsetning er å gi flest mulig barn, unge og voksne et godt idrettstilbud og at de forblir medlemmer av innebandygruppa lengst mulig.

For å oppnå vår visjon må vi skape trygge sosiale rammer for hvert enkelt medlem og et sportslig tilbud tilpasset hver enkelt sine evner og ferdighetsnivå.

4. Verdigrunnlag

Nittedal Wolves verdier er:

Engasjement

Jeg bryr meg, står på og tar del i aktiviteter til beste for Nittedal Wolves. Jeg er lojal mot klubben og gir tilbakemeldinger tjenestevei når jeg mener oppgaver kan utføres på en annen og bedre måte. De «riktige» personene involveres i aktuelle prosesser.

Inkludering

Nittedal Wolves er en plass for alle på tvers av alder, kjønn, etnisitet, sportslige prestasjoner og ambisjonsnivå. Jeg er blid, positiv og imøtekommende til alle medlemmer og gjester i Rotneshallen. Jeg deler min kompetanse og bidrar til å gjøre andre gode, både utøvere, trenere og ledere.

Glede

Jeg bidrar til å etablere gode holdninger som gjør at alle har glede av å tilhøre Nittedal Wolves. Vårt engasjement, samhold og vår inkluderende holdning skal gi glede for alle som ønsker å utøve og bidra til vår idrett. Vi skal sammen dele gleden vi får av å drive Nittedal Wolves.

Være et forbilde på og utenfor banen.

5. Hovedmål med delmål og tiltak

Det er utarbeidet mål for hvert av følgende innsatsområder:

1. *Aktivitetsnivå*
2. *Organisasjon og ledelse*
3. *Trenere*
4. *Dommere*
5. *Arrangement*
6. *Anlegg*

Nedenfor er hovedmål med delmål og tiltak til hvert av innsatsområdene.

Aktivitetsnivå

Hovedmål:

1. *Øke medlemsmassen hvert år.*
2. *Være en av de billigste idrettene å drive i Nittedal*
3. *Lag i alle aldersbestemte klasser fra første klasse og opp til G18 og J17 fra 2024/25 -sesongen*
4. *Stille jente- og guttelag i NM fra fylte 15 år. Klasser i NM: 15,17 og 19*
5. *Damelag i 1.divisjon 2025*
6. *Herrelag i Østlandsserien (1.divisjon) fra sesongen 2024/25*

Delmål og tiltak:

- Årlige rekrutteringstiltak – Etablere nye lag og beholde spillere lengst mulig.
- Arrangere åpen hall slik at barn og ungdom kan prøve innebandy. Ta utgangspunkt i de årsklassene som klubben ikke har lag i. Etablere lavterskel-tilbud, og en mentor-ordning med egne utøvere.
- Gratis SFO på barneskolene ved skolestart.
- Gjøre tiltak for å rekruttere flere jenter til klubben. Videreføre prosjektet Like a girl.
- Alle som trener skal oppleve sportslig utvikling og mestring.
- Alle som trener og har lyst til det, skal få spille kamper.
- Legge til rette for at de ivrigste får spilt mange kamper og gis utviklingsmuligheter (for eksempel får spille på lag i eldre alderstrinn). Her bør lagene ha tett samarbeid.
- Gjennomføre tiltak for å forebygge frafall fra ungdomsalder, slik at flest mulig holder på lengst mulig.
- Legge til rette for at de ivrigste talentene får mulighet til å utvikle seg til A-lagsspillere for Nittedal Wolves.
- Involvere eldre ungdomsspillere og A-lagsspillere på herre- og damesiden til å bidra i ulike aktiviteter i klubben.

Organisasjon og ledelse

Hovedmål:

7. Kvalifiserte, ivarettatte og fornøyde trenere, lagledere og styremedlemmer.

Delmål og tiltak:

- Motivere, inspirere og gjøre det enklere for medlemmer og foresatte å ta del i styre-, komitéarbeid og andre oppgaver i Nittedal Wolves.
- Klare og tydelige oppgaver både for styremedlemmer, komiteer, lagledere og foreldrekontakter.
- Etablere et ungdomsråd som skal være kontaktpunktet mellom ungdommene fra 14 år og opp og styret. Ungdomsrådet inviteres inn i styremøter på sak.
- Utvikle og ajourholde klubbhåndbok med klubbens visjon, verdier, mål, tiltak og rutinebeskrivelser på aktuelle områder.
- Bruke Spond, lagenes facebook-sider, hjemmesiden og klubbhåndboka for intern informasjon i klubben – fra og til medlemmer, foreldrekontakter, lagledere, trenere og styret.
- Systematisere og forsterke inntektsarbeidet – sikre medlems- og treningsavgifter, offentlig og private inntektskilder, dugnadsarbeid, sponsorinntekter m.m.
- Utvikle og bruke et årshjul for styrets arbeid.
- Utvikle dreiebøker for gjentakende oppgaver i årshjulet og ellers i klubbens arbeid.
- Bruke et NIF-godkjent system for organisering av medlemmer og betaling av trenings- og medlemsavgift.
- Være godt synlig på relevante sosiale medier for klubbens medlemmer, foreldre og andre interessenter

Trenere

Hovedmål:

8. Godt kvalifiserte trenere for alle lag og til rett nivå

Delmål og tiltak

- Utdanne og etterutdanne trenere i Wolves slik at de er oppdatert sportslig og fremstår som motiverte og positive forbilder.
- Tilby trenerkurs.
- Opprette trenerforum etter ønske og behov.
- Opprette trenerkontrakter for alle trenere.
- Starte opp arbeidet med å signere trenerkontrakter i februar/mars for kommende sesong

Dommere

Hovedmål

9. Dommere i alle nivåer

Delmål og tiltak

- Oppnevne klubbens dommeransvarlig – være Nittedal Wolves formelle dommerkontakt, mentor for klubbens dommere og bidra i rekrutteringen av nye dommere.
- Motivere Nittedal Wolves- medlemmer med spillerfaring til å gjennomføre dommerkurs. Starte når de er 15/16 år.
- Unngå bøter for å ha for få dommere i klubben.

Arrangement

Hovedmål:

10. Det skal være gøy være i Rotneshallen som Wolvesspiller, bortelag, dommer, tilskuer osv.

11. «Fullt på tribunen» i hver kamp

Delmål og tiltak

- Bruke effekter som musikk, lys i arrangering av utvalgte seriekamper.
- Alle lag lager en enkel presentasjon av laget som legges på hjemmesiden og aktuelle facebook-sider før seriestart.
- Invitere alle NIL/Nittedal Wolves-medlemmene til å møte opp til kamper for aldersbestemte lag.
- Annonserer alle kampene – ønskelig at flere Wolves-lag som spiller etter hverandre.
- Arrangere mini-runder, regionscup finalehelg eller alders-bestemt NM i sesongen 2023/24.
- Pauseinnslag/konkurranser. Utsalg av Wolves-effekter i kiosken i Rotneshallen.
- Det forventes at alle bidrar, frivilligheten er en forutsetning for at Nittedal Wolves kan fortsette å drive som vi gjør, og for å kunne gjennomføre virksomhetsplanens punkter.

Anlegg

Hovedmål:

12. Fortsette å utvikle Rotneshallen som attraktiv hjemmearena.

13. Etablere én utebane til på Rotnes.

Delmål og tiltak

- Komme med innspill vedrørende hallen når nye Rotnes skole skal bygges.
- Bytte dekke i Rotneshallen og sikre en best mulig spilleflate i Rotneshallen.

- Jobbe for at det stort sett spilles innebandy i denne hallen.
- Etablere drift av kiosk i Rotneshallen.
- Bruke friidrettsbanen på Sentralidrettsanlegget til trening og oppvarming.