



Rollebeskrivelse Treneransvarlig

Hovedoppgaver

Oppfølging av trenere

- Skal følge opp klubbens trenere i faglige og praktiske spørsmål. Være en veileder og kontaktperson for trenerne og følge opp at sportsplanen blir etterlevd.
- Sørge for at gode hospiteringsløsninger blir iverksatt og gjennomføres som avtalt.
- Skal sammen med lagets trenere ta seg av innstilling til talentskolen og kretstiltak. Innstilling sendes til leder av sportslig utvalg

Trenerkompetanse

- Kartlegge kompetanse og bidra til at alle trenerne i klubben har nødvendig utdanning og får mulighet til å delta på nødvendige kurs.
- Ansvarlig for klubbens trenerkabal og bistå rekrutteringsansvarlig med nye trenere og lagledere til lagene

Forum/veiledning

- Ansvarlig for å utarbeide en struktur for hvordan trenerforum i klubben skal organiseres
- Arrangere 3 trenerveileder-/trenerforum sammen med Sportslig leder
- Hovedansvarlig for å veilede og eventuelt korrigere lagene i ungdomsfotballen.
- Hovedansvarlig for å veilede og eventuelt korrigere lagene i barnefotballen.

Oppfølging av spillere

- Ha kjennskap til og følge opp klubbens spillere som er representert på talentskolen og kretstiltak.
- Være en kontaktperson for spillere i klubben som ønsker råd og veiledning.

Organisasjonsmessig tilknytning

- Treneransvarlig er medlem i sportslig utvalg
- Samarbeide tett med sportslig leder og rekrutteringsansvarlig

Kvalifikasjoner

- Bør ha C-trenerkurs
- Kunnskap om trenerrollen og selv vært trener i minimum 5 år

Engasjementsperiode

- Treneransvarlig sitter i 2 år om gangen for å sikre kontinuitet.
- Rollen utpekes av styret etter direkte dialog med kandidater.

Årshjul for treneransvar/trenerforum

Feb./mars

Trenerforum 1

- Gjennomgang av klubbens sportsplan.
- Nye trenere er på plass.
- Kartlegging av hvordan oppfølgingen av trenerne skal være gjennom sesongen.

Juni

Trenerforum 2

- Evaluering av vårsesongen.
- Gjennomgang av kurstilbud fra krets kommende høst.
- Påmelding til kurs.

Nov./des

Trenerforum 3

- Evaluering av sesongen.
- Planlegging av ny sesong.
- Kartlegging av hvilke trenere som slutter/er på vei inn i klubben.
- Kartlegging av utdanningsbehov kommende sesong.